

**ENCUESTA A EGRESADOS****1. PARTE: DATOS GENERALES**

Nombre: \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_ años  
Sexo: F \_\_\_ M: \_\_\_ Estado civil: \_\_\_\_\_ Dirección: \_\_\_\_\_  
Teléfono: \_\_\_\_\_ e-mail: \_\_\_\_\_  
Año de ingreso: \_\_\_\_\_ Año de egreso: \_\_\_\_\_  
Promedio general de la promoción: \_\_\_\_\_ Índice Académico \_\_\_\_\_ Lugar ocupado en la promoción \_\_\_\_\_  
Mantiene algún vínculo con la institución que lo formó: Si \_\_\_ No \_\_\_ ¿Cuál? \_\_\_\_\_

**2. PARTE: UBICACIÓN Y DESEMPEÑO LABORAL**

2.1 Hoy en día ¿En qué actividad se desempeña?

Estudia \_\_\_\_\_  
Trabaja \_\_\_\_\_ como: Bioanalista: \_\_\_ Comerciante: \_\_\_ Docente: \_\_\_ Otro: \_\_\_\_\_  
Desempleado \_\_\_\_\_

2.2 Si Ud. tardó en conseguir empleo como Bioanalista fue debido a:

- a) Motivos personales \_\_\_ d) Exceso de Bioanalistas \_\_\_  
b) Falta de puestos de trabajo \_\_\_ E) Otros \_\_\_  
c) Baja demanda ocupacional \_\_\_

2.3 ¿En qué institución trabaja actualmente:

Institución privada: \_\_\_\_\_ Institución pública: \_\_\_\_\_  
- Clínicas \_\_\_ MSDS: \_\_\_\_\_  
- Laboratorios privado \_\_\_ IVSS: \_\_\_\_\_  
- Empresas de alimentos \_\_\_ Universidades  
Otras \_\_\_\_\_ Otras: \_\_\_\_\_

2.4 Nombre la empresa u organismo donde labora actualmente: \_\_\_\_\_.

2.5 Actividades que desarrolla en la empresa u organismo donde labora: \_\_\_\_\_

2.6 Indique Usted la denominación o clasificación del cargo que ocupa dentro del organigrama de la institución o empresa: \_\_\_\_\_.

2.7 ¿Qué otros cargos ha ocupado en la misma empresa?. Explique.

2.8 ¿Cuáles fueron sus expectativas profesionales?. Explique.

2.9 Piensa continuar en la misma empresa donde labora como posibilidad para un desarrollo profesional.

Si: \_\_\_\_\_ No: \_\_\_\_\_

2.10 Sus condiciones laborales son:

Fijo: \_\_\_\_\_ Contrato: \_\_\_\_\_ Porcentaje: \_\_\_\_\_ Otros: \_\_\_\_\_

2.11 ¿Qué salario recibe actualmente por su trabajo?

1. Más de Bs. 750.000,00 \_\_\_\_\_
2. Entre 749.999,00 y 500.000 \_\_\_\_\_
3. Entre 499.000,00 y 250.000,00 \_\_\_\_\_
4. Menos de 250.000,00 \_\_\_\_\_

2.12 ¿Qué salario cree usted que debe percibir para considerarse bien pagado por su trabajo actual? \_\_\_\_\_

### III. PARTE: PREPARACIÓN Y CONOCIMIENTOS

3.1. ¿Ha realizado cursos de Especialización o Entrenamiento? Si \_\_\_ No \_\_\_ ¿Cuál(es)?

3.2 En caso de haber realizado estudios de postgrado, señale la razón:

- a. Superación personal \_\_\_\_\_
- b. Exigencias de la empresa \_\_\_\_\_
- c. Otras \_\_\_\_\_

3.3. En caso de estar realizando algún postgrado, o de haberlo terminado ya, ¿En qué institución lo está realizando o lo realizó? \_\_\_\_\_

3.4. Indique ¿Cuál de estas funciones definen su desempeño laboral?:

Analista \_\_\_\_\_ Investigador: \_\_\_\_\_ Administrador: \_\_\_\_\_ Agente de cambio social: \_\_\_\_\_

¿Cuál de estas es prioritaria? \_\_\_\_\_

3.5 ¿Qué habilidades requiere usted para ejecutar las tareas propias de su desempeño profesional? ¿Qué sabe hacer?. Señale el nivel de importancia para cada una de las habilidades de acuerdo al siguiente baremo (0) ninguna, (1) poca, (2) mediana, (3) mucha importancia

HABILIDADES	GRADO DE IMPORTANCIA			
	0	1	2	3
<b>ROL DE AGENTE DE CAMBIO SOCIAL</b>				
Capacidad gerencial y de liderazgo				
Capacidad de análisis e interpretación de la política de salud, proponiendo los correctivos pertinentes en los casos que así lo requiera				
Capacidad determinar información relevante				
Relaciones humanas				
Capacidad para comunicarse				
Capacidad para jerarquizar problemas				
Capacidad de desarrollar actitudes hacia el cambio				
Capacidad para organizar recursos humanos y materiales				
Facilidad para comunicar información relevante a diferentes núcleos sociales				
Capacidad para interpretar resultados, corregir y orientar nuevos planes y programas				
Capacidad para el análisis crítico				
Capacidad para realizar un trabajo sistemático				
<b>ROL DE ADMINISTRADOR</b>				
Capacidad para realizar un trabajo sistemático				
Toma de decisiones				
Rapidez en la toma de decisiones, en la aplicación de técnicas y procesamiento de muestras biológicas sometidas a análisis de emergencia				
Capacidad para detectar situaciones problemáticas				
Capacidad para dirigir un servicio y un personal				
Capacidad para el cambio				
Capacidad para tomar iniciativas ante situaciones problemáticas para dar soluciones				
<b>ROL ANALISTA</b>				
Destrezas en el manejo de técnicas y procedimientos para el análisis de muestras biológicas en las diferentes áreas del Bioanálisis: Hematología, Bioquímica, Toxicología, citología, etc.				

Capacidad analítica				
Capacidad para realizar ordenamiento lógico secuencia rápida				
Agudeza visual para detectar detalles cualitativos y cuantitativos en material biológico				
Destreza en la toma de decisiones en la aplicación de técnicas y procesamiento de muestras biológicas sometidas a análisis de emergencia				
Destreza para sintetizar en un plan lo que se quiere lograr en el servicio de laboratorio				
Destreza en la calibración de equipos y aparatos				
Habilidad y destreza en el logro de buenas relaciones interpersonales en el servicio, con el fin de obtener un buen clima de trabajo				
Habilidad y destreza para formular con objetivos y metas viables en función de recursos y tiempo disponible				
Destreza en la elaboración de programas y su implementación a corto plazo				
Capacidad organizativa				
Destreza en el diseño de curvas de calibración para establecer control de calidad				
Destreza en el dibujo de curvas para tabular información diaria				
Destreza en el ordenamiento de datos e información necesaria para la ejecución de las actividades diarias				
Habilidad y destreza en el manejo de técnicas y equipos para extraer muestras biológicas de diferentes líquidos y órganos del cuerpo humano				
Destreza en la preparación de láminas de tejidos de diferentes órganos, para su observación y análisis respectivo				
Destreza en el manejo del microscopio y otros equipos de análisis de muestras biológicas				
Destreza en el procesamiento de muestras biológicas para su posterior análisis en las diversas áreas del Bioanálisis: microbiológicas, hematológicas, bioquímicas, toxicológicas, citológicas, etc.				
Destreza en el manejo de aparatos, equipos e instrumentos de laboratorio de alta precisión				
Habilidad y destreza en el manejo de aparatos, equipos e instrumentos de laboratorio de alta precisión				
Habilidad y destreza para permanecer concentrado en la realización de los análisis clínicos				

Destreza y habilidad para observar y memorizar visualmente detalles de composición, estructura, forma, tamaño, color, etc. En elementos macroscópicos y microscópicos				
Destreza motora muy fina en cuanto al manejo de material biológico, reactivos, etc.				
Destreza en el manejo del paciente para la extracción de muestras				
Capacidad de análisis y evaluación de actividades				
Capacidad para orientar, enseñar y corregir fallas para mejorar el servicio				
Capacidad para desarrollar un trato interpersonal cordial y amable				
Destreza en el manejo de equipos e instrumentos de laboratorio clínico para supervisar control de calidad de los análisis realizados				
Destreza en el manejo de personal y recursos materiales				
Destreza y habilidad en la elaboración de informes				
<b>ROL INVESTIGADOR</b>				
Destreza en la aplicación del método científico				
Capacidad de observación				
Capacidad de análisis crítico reflexivo de información científica				
Capacidad de búsqueda, selección y procesamiento de información relevante				
Analizar y evaluar resultados obtenidos en la investigación				
Habilidad verbal y numérica				
Interpretación de datos				
Capacidad para la elaboración y prestación de planes				
Capacidad para elaborar programas viables con los recursos disponibles				
Destrezas en la aplicación de instrumentos para la recolección de datos				

3.6 ¿Qué conocimientos debe tener como licenciado en Bioanálisis para ejecutar las tareas propias de su profesión? ¿Qué debe saber?. Señale el nivel de importancia para cada uno de estos conocimientos de acuerdo al siguiente baremo (0) ninguna, (1) poca, (2) mediana, (3) mucha importancia

CONOCIMIENTOS	GRADO DE IMPORTANCIA			
	0	1	2	3
<b>ROL DE AGENTE DE CAMBIO SOCIAL</b>				
Enfoque Sistémico				

Características de la sociedad venezolana en sus aspectos sociales, culturales, económicos y políticos				
Proceso salud-enfermedad enfocado desde sus diferentes aspectos				
Funcionamiento de los organismos dispensadores de salud				
Actualización en el conocimiento científico de las áreas del Bioanálisis que le permita participar en el equipo de salud				
Legislación venezolana en general y actualización en derecho sanitario				
Historia del Bioanálisis, legislación profesional y deontológico del Bioanálisis				
Proceso de dinámica grupal y diferentes tipos de liderazgo.				
Conocimiento de los aspectos sociales y culturales de la sociedad venezolana				
<b>ROL DE ADMINISTRADOR</b>				
Administración de laboratorio				
Principios de administración aplicados a los servicios de laboratorio				
Administración de recursos humanos, materiales dentro de la estructura de salud				
Organización y funcionamiento de servicios de laboratorio				
Análisis de costos de recursos humanos				
Legislación jurídica del ejercicio profesional de carrera administrativa, salvaguarda del patrimonio público, sanidad nacional y contraloría				
Conocimiento de cómo elaborar programas y proyectos relacionados con la profesión del Bioanálisis con relación al sector salud e industrial				
Control de calidad de pruebas, ensayos y análisis del laboratorio clínico				
Diseño de proyectos de prestación de servicio de laboratorios clínicos, química clínica, bioquímica, hematología, fisiología, física, química general, técnicas de instrumentación, bacteriología, deontología, conocimientos sobre evaluación (introducción, metodología, formar y fines)				
Computación aplicada a programas de evaluación del servicio y personal del laboratorio clínico				
Conocimiento sobre aspectos sociales ligados a la profesión				
Conocimiento del idioma inglés				
<b>ROL ANALISTA</b>				
Metodología				

Recolección y procesamiento de la información para la elaboración de la “Historia de laboratorio”, normas y criterios para la toma de muestras de acuerdo a la impresión diagnóstica				
Conocimientos de las áreas de bioquímica clínica, microbiología, bacteriología, parasitología, virología, micología, Inmunología, toxicología, Hematología, Fisiología, Fisiopatología, Citología, Anatomía humana, Control de Calidad, Química analítica, Medicina preventiva y social, epidemiología, deontología del Bioanálisis, salud pública, técnicas del laboratorio, legislación laboral, nociones de psicología, comunicación y relaciones humanas y legislación sanitaria.				
Conocimientos de cómo elaborar programas y proyectos relacionados con la profesión del Bioanálisis con relación al sector salud e industrial				
Control de calidad de pruebas, ensayos y análisis de laboratorios bioanalíticos				
Conocimiento sobre la ciencia y tecnología en cuanto a nuevas técnicas y equipos de análisis e investigaciones actualizadas con relación a la profesión				
Normas y criterios para la recolección, preservación y transporte de las muestras.				
Procedimientos físicos, químicos y biológicos requeridos para la preparación de medios de cultivo				
Aplicación de la metodología en el análisis específico de las muestras				
Programas de control de calidad				
Método estadístico				
Multicausalidad de la problemática de salud				
Rangos de referencia				
Mecanismos fisiológicos y fisiopatológicos que inciden en el estado de salud o enfermedad, según el caso referido				
<b>ROL INVESTIGADOR</b>				
Métodos y metodología científica				
Metodología estadística				
Manejo e interpretación de la información científica				
Principios, normas y leyes nacionales e internacionales que rigen la investigación experimental en animales y seres humanos				
Normas estandarizadas para la redacción y presentación de informes de proyectos				
Técnicas de supervisión y evaluación				

Principios que fundamentan la calidad total				
---	--	--	--	--

3.7 ¿Qué características personales, valores y actitudes requiere el desempeño del Licenciado en Bioanálisis, para el desempeño de su labor profesional? ¿Cómo debe ser?. Indique el grado de importancia para cada una de las características de acuerdo al siguiente baremo (0) ninguna, (1) poca, (2) mediana, (3) mucha importancia

ACTITUDES Y VALORES	GRADO DE IMPORTANCIA			
	0	1	2	3
Actitud científica				
Mística de trabajo				
Ética profesional				
Metódico				
Organizado				
Realista				
Asertivo				
Creativo				
Con criterio propio				
Original				
Concreto y ordenado				
Honesto				
Selectivo				
Responsable				
Pensamiento crítico, autocrítico y cooperativo				
Tener sensibilidad humana y social				
Vocación para la investigación científica				
Vocación de servicio				
Identidad profesional				
Espíritu de superación y autodesarrollo				
Rigurosidad				
Aptitud y actitud ganada para el cambio social				
Capacidad para trabajar en equipo identificándose plenamente con su profesión				
Actitud de líder democrático				
Capacidad para establecer relaciones interpersonales				
Capacidad de valorizar y estimular al trabajo del personal bajo su responsabilidad				

3.8 De los conocimientos y habilidades adquiridas durante su formación universitaria, indique cuales fueron deficientes y/o innecesarios para el actual desempeño de sus labores. Señale para cada uno el grado de deficiencia de acuerdo al siguiente baremo:(o) muy deficiente,(1) deficiente, y marque con una x si fue innecesario.

Conocimientos y habilidades deficientes o innecesarias	Deficientes	Innecesarias

3.9 Indique los conocimientos que de acuerdo a su juicio deben incorporarse al plan de estudios de licenciado en Bioanálisis.

---

---

---

---

---

POSTGRADO DE EDUCACION