

ANEXOS

POSTGRADO EN EDUCACION



UNIVERSIDAD DE ORIENTE
VICERRECTORADO ACADEMICO
CONSEJO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
PROGRAMA MAESTRIA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
NUCLEO BOLIVAR-ESTADO BOLIVAR

MODELO DE ENCUESTA DIRIGIDA A LOS DOCENTES DE LAS
ESCUELAS BÁSICAS ESTADALES DE LA PARROQUIA
CATEDRAL DE CIUDAD BOLIVAR
ESTADO BOLIVAR

CIUDAD BOLIVAR, JULIO 2003



UNIVERSIDAD DE ORIENTE
VICERRECTORADO ACADEMICO
CONSEJO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
PROGRAMA MAESTRIA DE EDUCACIÓN SUPERIOR
NUCLEO BOLIVAR-ESTADO BOLIVAR

PRESENTACIÓN

La siguiente Encuesta se dirige específicamente a los Docentes que laboran en las Escuelas Básicas Estadales que funcionan en la Parroquia Catedral de Ciudad Bolívar-Estado Bolívar. La misma tiene como finalidad recoger su opinión sobre el Clima Organizacional que se da en las referidas instituciones.

Las opiniones que Usted manifiesta, será de suma importancia para el desarrollo de una investigación que tiene, como propósito recabar información para la realización de mi trabajo de grado de maestría. En tal sentido, se le sugiere tomar en cuenta las siguientes recomendaciones:

- Lea detenidamente cada una de las siguientes preguntas y responda aquellas que mejor describa o reflejan las características del plantel.
- La Encuesta es anónima lo que implica que no es necesario identificarla.
- Es importante que responda todas las preguntas.

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

Milena Sulbarán

PARTE I: FACTORES DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

1. ¿Su comunicación con el Personal Directivo de la Institución donde labora se da:

- Siempre
- Casi Siempre
- Algunas Veces
- Nunca

2. ¿Está informado de todas las actividades y decisiones que toma el Personal Directivo del Plantel?

- Siempre
- Casi Siempre
- Algunas Veces
- Nunca

3. ¿De acuerdo a su opinión, la relación y comunicación entre la Institución y la Familia se da:

- Siempre
- Casi Siempre
- Algunas Veces
- Nunca

4. ¿La participación y colaboración en actividades culturales, deportivas, mantenimiento y conservación del Personal Docente donde labora es:

- Excelente
- Bueno
- Regular
- Deficiente

5. ¿Participa en la elaboración del Plan de Trabajo General en la escuela?

- Siempre
- Casi Siempre
- Algunas Veces
- Nunca

6. ¿Interviene en la elaboración de las Normas de Convivencia del Plantel?

- Siempre
- Casi Siempre
- Algunas Veces
- Nunca

7. ¿Cuál de los siguientes estilos liderazgo predomina en la Institución donde labora?

- Democrático
- Autocrático
- Ambos Estilos
- Otros.

Menciónelos: _____

8. ¿En la institución donde labora se realizan actividades en equipo de trabajo que ayuden a fortalecer las relaciones interpersonales?

- Siempre
- Casi Siempre
- Algunas Veces
- Nunca

9. ¿Comparte usted su punto de vista y expectativas con sus compañeros de trabajo durante el proceso de planificación?

- Siempre
- Casi Siempre
- Algunas Veces
- Nunca

10. ¿De qué manera reconoce el Personal Directivo la labor que realiza en la institución donde trabaja actualmente?

- Lo Estimula Actualmente.
- Reconoce sus Méritos.
- Lo Toma en Cuenta a la Hora de Tomar Decisiones.
- Delega Funciones en su Persona.
- Todas las Anteriores
- Otra.
- Ninguna de las Anteriores.

11. ¿Durante el lapso que ha trabajado en esta institución, considera que sus necesidades y expectativas como docente han sido satisfechas?

- () Siempre
- () Casi Siempre
- () Algunas Veces
- () Nunca

POSTGRADO EN EDUCACION



POSTGRADO EN EDUCACION

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

FECHA: _____

Apreciado Experto:

A continuación se le suministra el formato de Validación del Instrumento de Recolección de Datos (Encuesta), a utilizar en la investigación: Clima Organizacional y Nivel de Satisfacción del Docente en las Escuelas Básicas Estadales de la Parroquia Catedral de Ciudad Bolívar. Estado Bolívar.

POSTGRADO EN EDUCACION



GUÍA DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS JUICIO DE EXPERTOS

Criterio: Validez de Contenido, por medio de la Claridad y Congruencia de cada ítem.

Instrucciones: En las columnas Claridad y Congruencia indique con una "C" si considera correcta, o con una "I" si considera incorrecta, la relación de cada aspecto con el ítem en función de la variable correspondiente; si lo cree conveniente adicione sus observaciones.

VARIABLES	DIMENSIÓN	Nº ÍTEM	CONTENIDO		OBSERVACIONES
			CLARIDAD	CONGRUENCIA	
Clima Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicación. • Toma de Decisiones. • Liderazgo. • Motivación. 	11			
Nivel de Satisfacción.	• Alto				
	• Bajo				



GUÍA DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS JUICIO DE EXPERTOS

Criterio: Validez de Contenido, por medio de la Claridad y Congruencia de cada ítem.

Instrucciones: En las columnas Claridad y Congruencia indique con una "C" si considera correcta, o con una "I" si considera incorrecta, la relación de cada aspecto con el ítem en función de la variable correspondiente; si lo cree conveniente adicione sus observaciones.

VARIABLES	DIMENSIÓN	Nº ÍTEM	CONTENIDO		OBSERVACIONES
			CLARIDAD	CONGRUENCIA	
Clima Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> •Comunicación. •Toma de Decisiones. •Liderazgo. •Motivación. •Interacción. •Imagen. 	11			
Percepción del Docente del Clima Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> •Organización. •Proyección. •Atmósfera de Trabajo. 	6			
Nivel de Satisfacción.	<ul style="list-style-type: none"> •Necesidades. •Atmósfera del Trabajo. 	7			

Datos de Identificación del Experto:

Nombre y Apellido: _____ **C.I. N°:** _____

Profesión: _____ **Firma** _____



DE VALIDACIÓN DE LOS INSTRUMENTOS JUICIO DE EXPERTOS

Criterio: Validez de Contenido, por medio de la Claridad y Congruencia de cada ítem.

Instrucciones: En las columnas Claridad y Congruencia indique con una "C" si considera correcta, o con una "I" si considera incorrecta, la relación de cada aspecto con el ítem en función de la variable correspondiente; si lo cree conveniente adicione sus observaciones.

VARIABLES	DIMENSIÓN	Nº ÍTEM	CONTENIDO		OBSERVACIONES
			CLARIDAD	CONGRUENCIA	
Clima Organizacional	<ul style="list-style-type: none"> •Comunicación. •Toma de Decisiones. •Liderazgo. •Motivación. •Interacción. •Imagen. 	11			
Percepción del Docente del Clima Organizacional.	<ul style="list-style-type: none"> •Organización. •Proyección. •Atmósfera de Trabajo. 	6			
Nivel de Satisfacción.	<ul style="list-style-type: none"> •Necesidades. •Atmósfera del Trabajo. 	7			

Datos de Identificación del Experto:

Nombre y Apellido: _____

C.I. Nº: _____

Profesión: _____ **Firma** _____