

POSTGRADO DE EDUCACION

ANEXOS

**UNIVERSIDAD DE ORIENTE
VICERRECTORADO ACADÉMICO
CONSEJO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
PROGRAMA DE MAESTRIA EN EDUCACIÓN
NÚCLEO DE BOLÍVAR**

ENTREVISTA APLICADA AL DIRECTIVO

Estimado Colega:

El presente instrumento ha sido elaborado con el propósito de obtener una serie de datos que sirvan como fuente de información para la realización de este trabajo de investigación sobre: **Aplicación de la Gerencia Inteligente para la optimización de la Toma de Decisiones en la Administración Escolar de los Núcleos Escolares Rurales (308-320-582) del Municipio Heres del Estado Bolívar.**

El instrumento es de carácter confidencial y anónimo, ya que la información solo será tomada como datos para la investigación. Su elaboración al responder esta entrevista será de gran aporte para el estudio que actualmente se está realizando, por lo tanto, se le agradece su veracidad al responder.

¡GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

El entrevistador

Ciudad Bolívar, Julio 2005

INSTRUCCIONES

Para contestar la entrevista que se presenta a su consideración siga, por favor las siguientes instrucciones:

- Lea las preguntas del cuestionario con detenimiento.
- Conteste en forma amplia y directa las preguntas según la información que proporciona.
- No deje preguntas sin contestar.

POSTGRADO DE EDUCACION

I PARTE: FORMACIÓN ACADÉMICA Y GERENCIAL DEL DIRECTOR

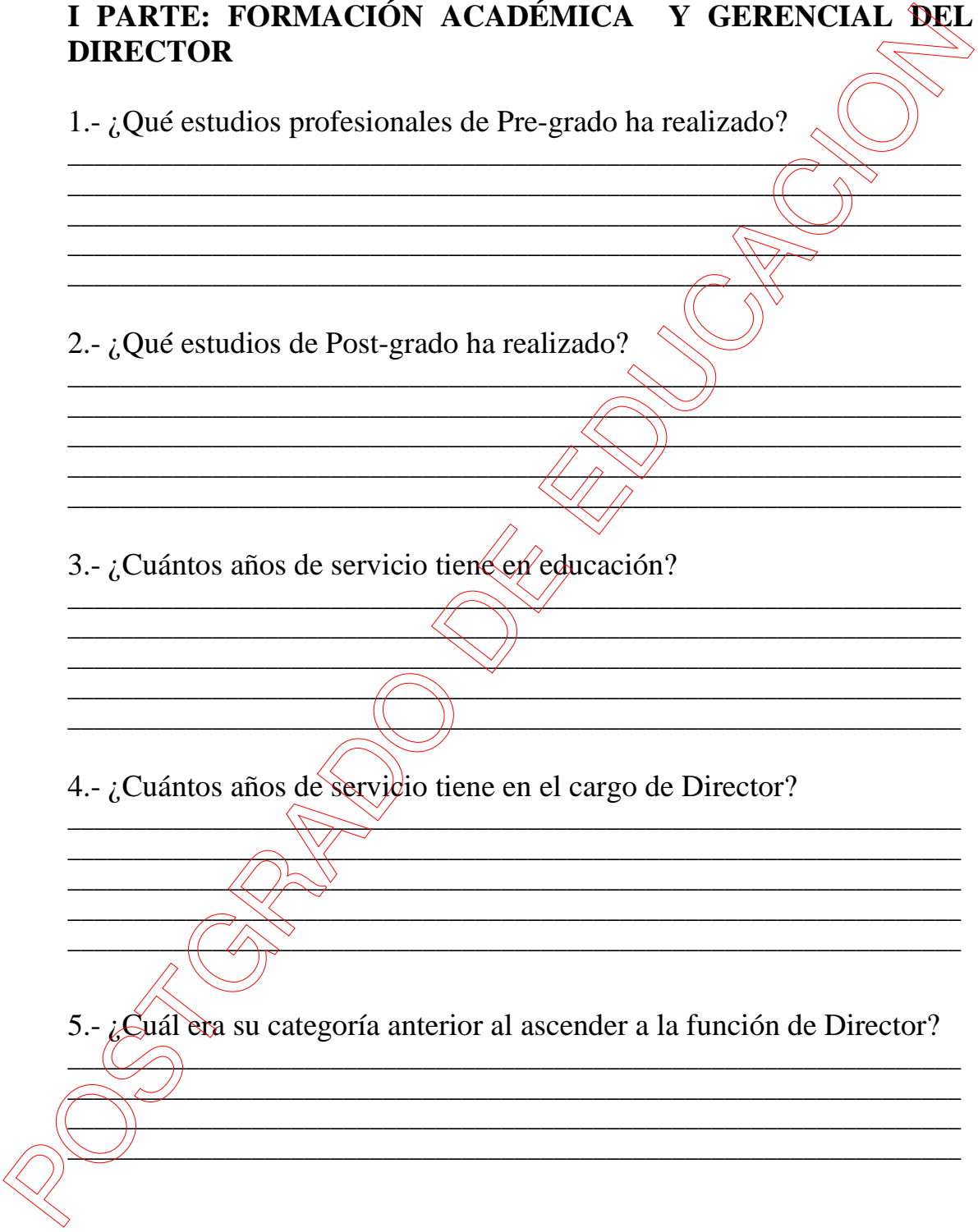
1.- ¿Qué estudios profesionales de Pre-grado ha realizado?

2.- ¿Qué estudios de Post-grado ha realizado?

3.- ¿Cuántos años de servicio tiene en educación?

4.- ¿Cuántos años de servicio tiene en el cargo de Director?

5.- ¿Cuál era su categoría anterior al ascender a la función de Director?



6.- ¿Qué cursos de mejoramiento profesional ha realizado en relación a la toma de decisiones en la Gestión Gerencial?

7.- ¿En qué tipo de actividades ha participado para actualizarse en relación a la gestión gerencial de las Escuelas Básicas Rurales?

8.- ¿Tiene conocimientos sobre algunos tópicos administrativos modernos? De ser afirmativo.Cuál?

9.- ¿Qué conoce usted acerca de la Gerencia Inteligente?

II PARTE: PROCESO ADMINISTRATIVO EN LA TOMA DE DECISIONES

10.-¿En qué se basa usted como gerente, para la toma de decisiones?

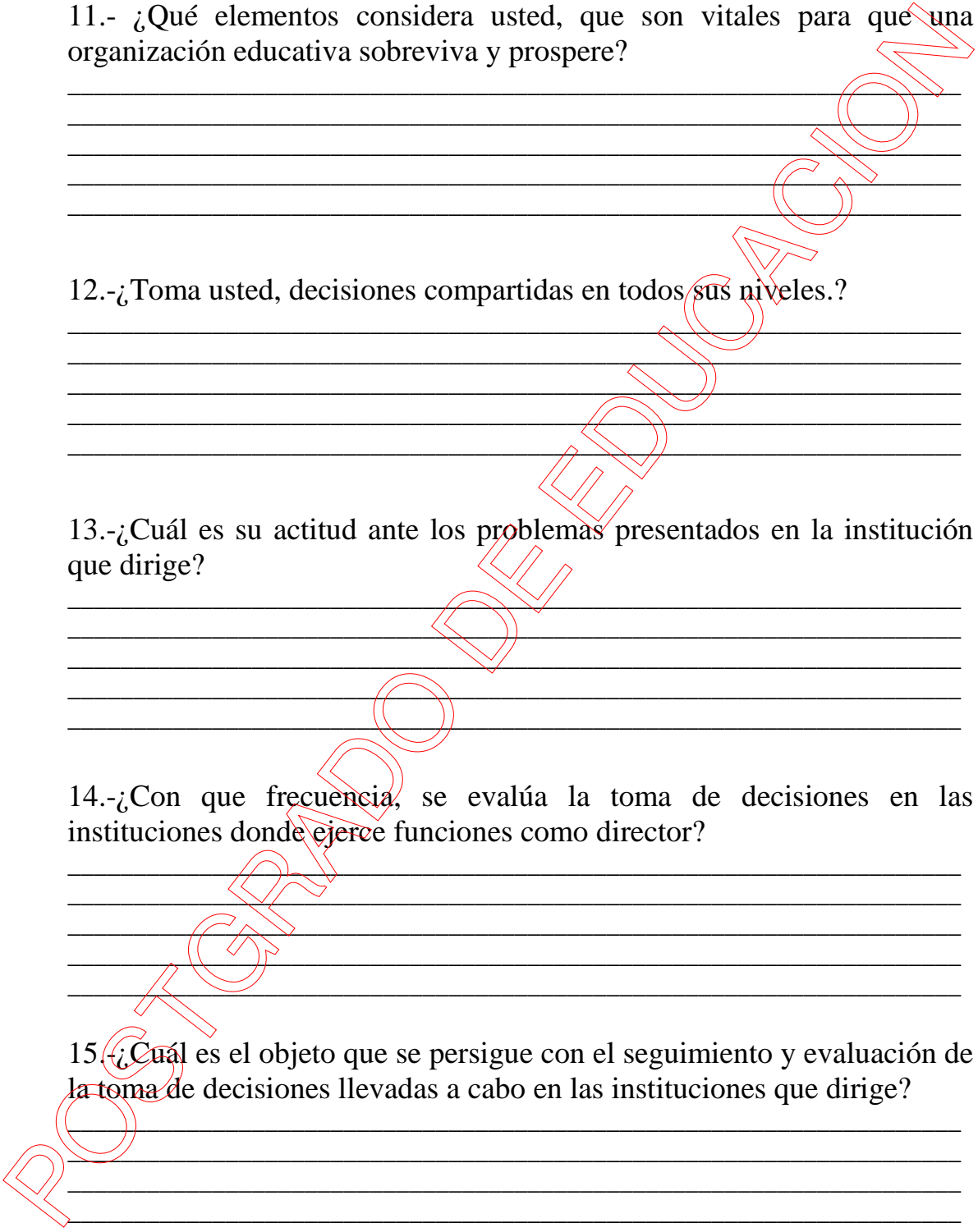
11.- ¿Qué elementos considera usted, que son vitales para que una organización educativa sobreviva y prospere?

12.-¿Toma usted, decisiones compartidas en todos sus niveles.?

13.-¿Cuál es su actitud ante los problemas presentados en la institución que dirige?

14.-¿Con que frecuencia, se evalúa la toma de decisiones en las instituciones donde ejerce funciones como director?

15.-¿Cuál es el objeto que se persigue con el seguimiento y evaluación de la toma de decisiones llevadas a cabo en las instituciones que dirige?



CUESTIONARIO APLICADO A LOS DOCENTES

POSTGRADO DE EDUCACION

**UNIVERSIDAD DE ORIENTE
VICERRECTORADO ACADÉMICO
CONSEJO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
PROGRAMA DE MAESTRIA EN EDUCACIÓN
NÚCLEO DE BOLÍVAR**

CUESTIONARIO APLICADO A LOS DOCENTES

Estimado Colega:

El instrumento presentado a continuación se ha realizado con la finalidad de recoger información sobre: **Aplicación de la Gerencia Inteligente para la Optimización de la Toma de decisiones en la administración escolar de los Núcleos Escolares Rurales (308-320-582), del Municipio Heres del Estado Bolívar.**

El cuestionario que se presenta por su consideración tiene un carácter confidencial y sólo será utilizado con fines de investigación. Se le agradece toda la colaboración que pueda suministrar para la elaboración de esta investigación.

¡GRACIAS POR SU COLABORACIÓN!

El investigador

Ciudad Bolívar, Julio 2005

INSTRUCCIONES

Para contestar el cuestionario que se presenta a su consideración siga, por favor las siguientes instrucciones:

- Lea todas las respuestas antes de responder.
- Señale con una equis (x) la respuesta que usted considere adecuada.
- Marque solo una alternativa.

POSTGRADO DE EDUCACION

I PARTE: PROCESO ADMINISTRATIVO EN LA TOMA DE DECISIONES

1.- El Ejercicio de la Dirección en las Escuelas Rurales se hace en función de:

- a) Control del producto final
- b) Calidad educativa
- c) Cumplimiento de las normas
- d) La finalidad de la educación
- e) Ejercicio de funciones
- f) Ninguno de las anteriores.

2.-¿Qué elemento caracteriza el ejercicio de la dirección?

- a) Compromiso institucional
- b) Cooperación
- c) Liderazgo
- d) Equilibrio de las decisiones
- e) Responsabilidad
- f) Ninguno de las anteriores.

3.-¿Cuál es el énfasis del director en la gestión gerencial?

- a) Seguimiento pedagógico
- b) Apoyo en la planificación
- c) Gestión administrativa
- d) Control de desempeño
- e) Liderazgo institucional
- f) Ninguno de las anteriores.

4.-¿Qué criterios considera el director para la toma de decisiones en la administración de las Escuelas?.

- a) Gestión profesional
- b) Gestión comunitaria
- c) Gestión compartida
- d) Gestión individual
- e) Opinión de padres y representantes
- f) Ninguno de los anteriores

5.-¿En qué proyectos participa el director como planificador?

- a) Plan de Acción ()
- b) Proyecto Pedagógico de Plantel ()
- c) Proyecto de Aula ()
- d) Proyecto Comunitario ()
- e) Proyecto extraacadémicos ()
- f) Ninguno de los anteriores ()

6.-¿Qué técnicas utiliza el director para orientar la planificación?

- a) Acompañamiento ()
- b) Observación ()
- c) Diálogo ()
- d) Evaluación ()
- e) Participación ()
- f) Ninguno de las anteriores ()

7.-¿Cómo se distribuyen los criterios que se toman en cuenta para la organización del proceso de toma de decisiones?

- a) Diagnóstico ()
- b) Opinión del personal de la institución ()
- c) Participación e integración ()
- d) Individualismo ()
- e) Tradicionalismo ()
- f) Ninguno de los anteriores ()

8.-¿Qué principios de la organización son tomados en cuenta para la toma de decisiones en la dirección?.

- a) Objetividad ()
- b) Responsabilidad ()
- c) Reciprocidad ()
- d) Equilibrio ()
- e) Continuidad ()
- f) Ninguno de los anteriores ()

9.-¿Quiénes participan con el director en la organización de la gestión gerencial?

- a) Asociación Civil ()
- b) Comunidad general ()
- c) Administración ()
- d) Docentes ()
- e) Alumnos ()
- f) Ninguno de los anteriores ()

10.-¿Cuál es el propósito de la coordinación en la Gestión Gerencial del Director?.

- a) Tareas colectivas ()
- b) Funciones del personal ()
- c) Administración institucional ()
- d) Unidades administrativas ()
- e) Articulación de la actividades ()
- f) Ninguno de las anteriores ()

11.-¿Cuál es la característica de la coordinación en la Gestión Gerencial del director?.

- a) Abierta ()
- b) Controlada ()
- c) Flexible ()
- d) Compartida ()
- e) Orientada ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

12.-¿Quiénes tienen responsabilidad directa en la coordinación de la Escuela?

- a) El director ()
- b) Supervisor ()
- c) Docentes ()
- d) Comunidad ()
- e) Presidente de la Asociación de Vecinos ()
- f) Ninguno de los anteriores ()

13.-¿Qué tipo de resultados genera la coordinación promovida por el director a través de su gestión gerencial?.

- a) Eficacia funcional ()
- b) Logro de metas ()
- c) Administración de recursos ()
- d) Mejor clima organizacional ()
- e) Conflictos personales ()
- f) Ninguno de los anteriores ()

14.-¿Qué tipo de supervisión realiza el director en su Gestión Gerencial?.

- a) Democrática ()
- b) Sistemática ()
- c) Flexible ()
- d) Planificada ()
- e) Objetiva ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

15.-¿Qué características de la supervisión utiliza el director en su gestión gerencial?

- a) Planificación ()
- b) Actualizada ()
- c) Objetiva ()
- d) Orientadora ()
- e) Evaluadora ()
- f) Ninguna de las Anteriores ()

II PARTE: FACTORES QUE AFECTAN LA TOMA DE DECISIONES.

16.-¿Qué tipo de comunicación ejerce el director en la toma de decisiones?

- a) Formal ()
- b) Informal ()
- c) Abierta ()
- d) Espontánea ()
- e) Ascendente ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

17.-¿Cuál es la característica de la comunicación del director en la toma de decisiones?

- a) Enriquecedora ()
- b) Interpersonal ()
- c) Horizontal ()
- d) Clara ()
- e) Dispersa ()
- f) Ninguno de las anteriores ()

18.-¿Cuál es la forma de comunicación más utilizada por el director en la toma de decisiones?

- a) Escrita ()
- b) Oral ()
- c) Gestual ()
- d) Electrónica ()
- e) Todas las anteriores ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

19.-¿Qué elementos definen el liderazgo del director?.

- a) Personalidad ()
- b) Profesionalismo ()
- c) Empatía ()
- d) Amplitud ()
- e) Compromiso ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

20.-¿Qué tipo de liderazgo caracteriza al director en la toma de decisiones?.

- a) Democrático o consultivo ()
- b) Autocrático consumado ()
- c) Dejar hacer ()
- d) Autocrático benévolo ()
- e) Social comunitario ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

21.-¿Qué elementos caracterizan la autoridad del director en el proceso de toma de decisiones?.

- a) Personalidad impositiva ()
- b) Equilibrio de autoridad ()
- c) Responsabilidad ()
- d) Funciones profesionales ()
- e) Compromiso institucional ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

22.-¿Con qué finalidad utiliza el director la autoridad en su Gestión Gerencial?

- a) Controlar logros ()
- b) Imponer decisiones ()
- c) Asegurar metas ()
- d) Promover el trabajo ()
- e) Hacerse respetar ()
- f) Ninguno de las anteriores ()

23.-¿Qué capacidades del poder del director determinan la toma de decisiones?

- a) Autoconciencia ()
- b) Conciencia emocional ()
- c) Autovaloración ()
- d) Auto confianza ()
- e) Racionalidad ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

24.-¿Qué elementos caracterizan el poder del director en la toma de decisiones?.

- a) Autorregulación ()
- b) Autocontrol ()
- c) Confiabilidad ()
- d) Adaptabilidad ()
- e) Capacidad General ()
- f) Ninguna de las Anteriores ()

25.-¿Cómo se refleja la empatía en el ejercicio del poder del director?

- a) Comprensión de otros ()
- b) Desarrollo de otros ()
- c) Servicio de orientación ()
- d) Potenciar diversidad ()
- e) Ecuanimidad ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

III PARTE: PROCEDIMIENTO PARA LA TOMA DE DECISIONES.

26.-¿Cuáles son las actividades previas realizadas por el director para la toma de decisiones?

- a) Diagnóstico del problema ()
- b) Delimitación de necesidades ()
- c) Coordinación de funciones ()
- d) Supervisión del proyecto ()
- e) Control de resultados ()
- f) Todos los anteriores ()

27.-¿Qué procedimientos incluye el director en la toma de decisiones?

- a) Formulación del problemas ()
- b) Desarrollo de alternativas ()
- c) Selección de alternativas ()
- d) Implantación de una alternativa ()
- e) Evaluación de la eficiencia de la decisión ()
- f) Ninguno de las anteriores ()

28.-¿Qué etapas aplica el director en el proceso de toma de decisiones?.

- a) Investigar la situación ()
- b) Desarrollar alternativas ()
- c) Evaluar las alternativas ()
- d) Implantar la decisión ()
- e) Todas las anteriores ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

29.-¿Cuáles son las características de la toma de decisiones aplicadas por el director ?

- a) Rutinarias y complejas ()
- b) Llenas de incertidumbre ()
- c) Creativas e innovadoras ()
- d) Atienden a la experiencia y a su memoria personal ()
- e) Compartidas ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

30.-¿Cuáles características son pertinentes con los conocimientos gerenciales del director, en cuánto a la toma de decisiones?

- a) Adaptadas a los requerimientos del entorno ()
- b) Adoptadas a los tópicos gerenciales modernos ()
- c) Mal definidas ()
- d) No adaptadas a la realidad ()
- e) Ajustadas a cambios superficiales ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

31.-¿A que tienden las decisiones tomadas por el director?

- a) A la adaptación constante ()
- b) A cambios de paradigmas ()
- c) El aprendizaje en equipo ()
- d) A ver partes en lugar de totalidades ()
- e) Al aprendizaje individual ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

32-La toma de decisiones implementadas por el director son producto de:

- a) Aprendizajes pasados ()
- b) Adaptaciones constantes ()
- c) Análisis en todas sus dimensiones posibles ()
- d) La experiencia ()
- e) Mecanismo de seguimiento ()
- f) Adaptación a nuevos tópicos gerenciales ()

33-La toma de decisiones implementadas por el director del núcleo rural repercuten en:

- a) Satisfacción global para la organización. ()
- b) Poca adaptación a lo innovador y por ende al cambio ()
- c) Mayor eficiencia. ()
- d) Poco éxito ()
- e) Movilidad para aprender en equipo ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

34-Para la toma de decisiones son establecidos:

- a) Mecanismos de seguimientos ()
- b) Mecanismo de evaluación ()
- c) Puntos de vista ()
- d) Formas de cómo tomar esas decisiones ()
- e) Niveles que deben tomar esas decisiones ()
- f) Ninguna de las anteriores ()

35- Que áreas le dan factibilidad a la propuesta de un modelo de gerencia inteligente:

- a) Académica ()
- b) Profesional ()
- c) Comunitaria ()
- d) Organizacional ()
- e) Todas ()
- f) Ninguna de las anteriores ()